

Právní novinky

K nároku zaměstnance na kratší pracovní dobu

Zaměstnanec má právo na kratší pracovní dobu

Víte, že zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let může požádat zaměstnavatele o zkrácení pracovní doby nebo o její úpravu? V řadě případů je přitom zaměstnavatel povinen takové žádosti vyhovět.

Nevyhovět žádosti totiž zaměstnavatel může jen tehdy, brání-li mu objektivní, vážné provozní důvody v tom, aby vyšel zaměstnanci vstříc – takové důvody však musí prokázat.

O splnění podmínek rozhoduje

Rozsudkem ze dne 9. července 2014 Nejvyšší soud upřesnil, že *„pro závěr, zda povolení kratší pracovní doby nebo jiné vhodné úpravy stanovené týdenní pracovní doby brání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, je především rozhodující vyhodnocení, jaký (jak významný) by představovala zásah do provozu zaměstnavatele skutečnost, že by zaměstnankyni byla povolena požadovaná kratší pracovní doba nebo jiná vhodná úprava pracovní doby, ve srovnání se stavem, kdy pracuje (by pracovala) po stanovenou týdenní pracovní dobu. **Pouze v případě, že by byl znemožněn, narušen nebo vážně ohrožen řádný provoz zaměstnavatele, lze dovodit, že vyhovění žádosti zaměstnankyně pečující o dítě mladší 15 let o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu pracovní doby brání zaměstnavatelovy vážné provozní důvody.**“*

Čelíte-li obdobné situaci a nejste si jisti, dle jakých kritérií se právě Váš případ posoudí, nebo chcete předem zanalyzovat, jak by v podobné situaci bylo možné reagovat, neváhejte nás kontaktovat pro konkrétní konzultaci.

Nové hranice minimální mzdy od 1. 1. 2015

Dne 15.9.2014 přijala vláda nařízení o navýšení minimální mzdy s účinností od 1.1.2015 o 700 Kč. Od téhož dne dochází také ke zvýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy, tzv. mzdových tarifů. Zvýšení minimální mzdy se nedotkne poživatelů invalidních důchodů, pro něž i nadále v případě jejich zaměstnávání činí nejnižší úroveň zaručené mzdy 48,10 Kč/hod nebo 8 000 Kč/měsíc. Detailní přehled změn Vám přinášíme v následujících tabulkách:

Minimální mzda v Kč za hodinu:		Minimální mzda v Kč za měsíc:	
Do 31.12.2014	Od 1.1.2015	Do 31.12.2014	Od 1.1.2015
50,60 Kč	55 Kč	8 500 Kč	9 200 Kč

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za hodinu		Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za měsíc	
	Do 31.12.2014	Od 1.1.2015	Do 31.12.2014	Od 1.1.2015
1.	50,60	55,00	8 500	9 200
2.	55,90	60,70	9 400	10 200
3.	61,70	67,00	10 400	11 200
4.	68,10	74,00	11 400	12 400
5.	75,20	81,70	12 600	13 700
6.	83,00	90,20	13 900	15 100
7.	91,70	99,60	15 400	16 700
8.	101,20	110,00	17 000	18 400



Budete-li si přát další informace, obraťte se prosím na Lukáše Koukala na adrese lukas.koukal@deltalegal.cz nebo na svoji kontaktní osobu v naší kanceláři.

Tento dokument je jenom obecným sdělením a není právní radou v konkrétní záležitosti.

Pokud si nepřejete, aby Vám byl tento dokument zasílán, prosíme Vás, abyste nám nesouhlas sdělili na adrese office@deltalegal.cz

22. října 2014

Minimální zda poroste