



DELTA legal



Právne novinky

Whistleblowing - oznamovanie protispoločenskej činnosti na pracoviskách

**Vnútrotný systém
vybavovania
podnetov sú povinní
zaviesť všetci
zamestnávateľa,
ktorí zamestnávajú
viac ako 50
zamestnancov.**

Od 1.1.2015 sa na Slovensku stal účinným zákon č. 307/2014 Sb., o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý má predstavovať účinný nástroj pri oznamovaní a prešetrovaní zákonom definovanej protispoločenskej činnosti, tzv. whistleblowing a zároveň má poskytovať ochranu oznamovateľovi tejto protispoločenskej činnosti voči nepriaznivým úkonom zamestnávateľa v dôsledku učeného oznámenia.

Závažná protispoločenská činnosť je definovaná ako protiprávne konanie, ktoré je:

- niektorým z trestných činov verejných činiteľov, korupcie, machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe, alebo poškodzovania finančných záujmov Európskych spoločenstiev
- trestným činom s hornou hranicou trestu odňatia slobody prevyšujúcou tri roky alebo
- správnym deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu vo výške najmenej 50.000 eur.

Zákon upravuje:

- a) **externý whistleblowing** - situácie, keď sa oznamovateľ obráti so svojím oznámením na orgány činné v trestnom konaní alebo na správny orgán, aj
- b) **interný whistleblowing** - situácie, keď sa oznamovateľ obráti so svojím oznámením na svojho nadriadeného, príp. zamestnávateľa.

Interný whistleblowing

V tomto newsletteri by sme chceli upozorniť najmä na nové zákonné povinnosti zamestnávateľov určených zákonom súvisiace s interným whistleblowingom. Zákon stanovil zákonnú povinnosť zaviesť vnútorný systém vybavovania podnetov pre všetky orgány verejnej správy a pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú viac ako 50 zamestnancov. Ostatní zamestnávatelia môžu tento systém zaviesť dobrovoľne.

Za nesplnenie povinnosti zaviesť interný whistleblowing mechanizmus do 30. 6. 2015 hrozí pokuta až 20 000 EUR.

Tito určení zamestnávatelia sú povinní zaviesť vnútorný systém vybavovania podnetov, vrátane vydania interného predpisu s náležitosťami podľa zákona o protispoločenskej činnosti najneskôr do 30.6.2015. V prípade porušenia hrozí zamestnávateľovi pokuta až do 20 000 EUR.

Zavedenie vnútorného systému vybavovania podnetov zahŕňa, okrem iného:

- **Určenie zodpovednej osoby**, resp. osobitnej organizačnej zložky, na ktorú sa bude možné obrátiť s podnetmi, pričom táto zodpovedná osoba musí byť **v priamej podriadenosti štatutárneho orgánu**. Z dôvodu podmienky priamej podriadenosti štatutárnemu orgánu bude vo viacerých spoločnostiach nutná zmena organizačnej štruktúry.
- Vydanie vnútorného predpisu upravujúceho podrobnosti interného whistleblowingu v súlade so zákonom (napr. podávanie a preverovanie podnetov, zachovávanie mlčanlivosti atď.).
- Spôsoby podávania podnetov musia byť zverejnené a pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom s tým, že aspoň jeden spôsob podávania podnetov musí byť prístupný 24 hodín denne.

Zavedenie osobitnej evidencie podnetov, ktorú je zamestnávateľ povinný viesť počas obdobia troch rokov odo dňa doručenia podnetu.

S čím Vám pomôžeme

Radi Vám pomôžeme so zavedením vnútorného systému vybavovania podnetov, vrátane prípravy (alebo kontroly) vnútorného predpisu upravujúceho interný whistleblowing, ako aj poradíme ohľadom ďalších povinností zamestnávateľa súvisiacich s whistleblowingom.



Pre viac informácií prosím kontaktujte Henrietu Hovanovú na emailovej adrese henrieta.hovanova@deltalegal.cz alebo na telefónnom čísle +420 777 068 782, alebo Lýdiu Schmidtovú na emailovej adrese lydia.schmidtova@deltalegal.cz alebo na telefónnom čísle +420 773 538 075, prípadne sa obráťte na Vás obvyklý kontakt v našej kancelárii.

Tento dokument je všeobecným oznámením a nie je právnou radou v konkrétnej záležitosti. V prípade, že si nepravate, aby Vám bol zasielaný tento dokument, prosíme Vás, aby ste svoj nesúhlas oznámili na adrese office@deltalegal.cz.